

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD  
COMUNA ȘIEUȚ  
PRIMAR

**DISPOZIȚIA**  
**Nr.59 din 28 Aprilie 2023**

privind stabilirea drepturilor salariale domnului **TRIF DUMITRU**, Funcție contractuală de execuție „Guard”,  
în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț

Primarul comunei Șieuț,  
Având în vedere:

- referatul prezentat de domnul Gotea Dumitru, secretar al comunei Șieuț, persoana responsabilă cu resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieuț, privind stabilirea drepturilor salariale domnului TRIF DUMITRU, Funcție contractuală „Guard”, începând cu 1 Mai 2023;
  - Dispoziția Primarului comunei Șieuț nr.46 din 25.04.2019, privind încadrarea pe perioadă nedeterminată a domnului Trif Dumitru în funcția de Guard, Funcție contractuală de execuție, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, începând cu 1 Mai 2019;
  - Contractul de munca pe durata nedeterminată nr.1118 din 24.05.2019 al domnului Trif Dumitru, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț;
  - Dispoziția Primarului comunei Șieuț nr.71 din 30.06.2022, privind stabilirea drepturilor salariale pentru domnul TRIF DUMITRU, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, începând cu 1 Iunie 2022;
  - prevederile art.3, art.11, art.16, art. 18, art. 37, și Anexa VIII, Capitolul I, A, IV, lit. b) nr. crt. 13, din Legea nr.153/2017, Lege-Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 4/2021, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată cu 1 Ianuarie 2021;
  - prevederile art.1, din Hotărârea Guvernului României nr.1447/2022, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
  - prevederile Legii nr. 103/2023, privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
  - prevederile Hotărârii Consiliului local Șieuț nr.66 din 17.10.2019, privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, modificată prin HCL nr. 40 din 26.08.2021;
  - prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Șieuț nr.23 din 27.04.2023, privind stabilirea salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț , serviciile publice de interes local și activitățile subordonate Consiliului local Șieuț, începând cu 27 Aprilie 2023;
  - Alocațiile prevăzute la Titlul 10 - Cheltuieli de personal în Bugetul comunei Șieuț, pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului local Șieuț nr.2 din 21.01.2023, cu rectificările ulterioare;
- În temeiul dispozițiilor art. 154 alin. (1), art. 155 alin. (1) lit. c și d), alin. (4) lit. a), alin. (5) lit. c) și lit. e), art.158 și art. 552, alin.(1), art. 196, alin.(1), lit. b), din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019, privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**PRIMARUL COMUNEI ȘIEUȚ**

Emite prezenta,

**DISPOZIȚIE:**



**Art.1.** Cu data de **1 Mai 2023**, salariul lunar de încadrare al domnului **TRIF DUMITRU**, Guard II - Funcție contractuală de execuție, în aceeași poziție din organigrama aparatului de specialitate al primarului comunei Șieuf, se stabilește la suma de **3.443 lei/luna**, corespunzător tranșei de vechime „**Gradația 2**”, cu dreptul de a beneficia de acordarea indemnizației de hrană.

**Art.2.(1)** Prezenta dispoziție, are caracter individual, împotriva acesteia se poate face contestație în termen de 20 zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, către ordonatorul principal de credite, respectiv Primarul comunei.

**(2)** Contestația se depune la sediul Primăriei comunei Șieuf, strada Principală, nr. 197, la registratura instituției.

**(3)** Primarul comunei, în calitate de Ordonator de credite soluționează contestația în termen de 30 de zile calendaristice.

**(4)** Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

**Art.4.** Prezenta dispoziție va fi comunicată, prin grija secretarului comunei Șieuf cu;

- Instituția Prefectului, Județul Bistrița-Năsăud;
- Persoana nominalizată la art. 1 din prezenta dispoziție;
- Compartimentul contabilitate-economic, buget-finanțe, impozite și taxe;



**PRIMAR,**  
*Ivan Mihai Gheorghe*

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**Secretar general al comunei Șieuf,**  
*Gotea Dumitru*

**Vizat pentru Control Financiar Preventiv**  
*Simionca Alexandru – Consilier superior*

**Comuna Șieuf la 28 Aprilie 2023**



REFERAT

privind stabilirea drepturilor salariale domnului **TRIF DUMITRU**, Funcție contractuală de execuție, Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț

Subsemnatul Gotea Dumitru secretar al comunei Șieuț, persoana responsabilă cu resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieuț, în calitate pe care o detin,

Având în vedere;

- Dispoziția Primarului comunei Șieuț nr.46 din 25.04.2019, privind încadrarea pe perioadă nedeterminată a domnului Trif Dumitru în funcția de Guard, Funcție contractuală de execuție, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, începând cu 1 Mai 2019;

- Contractul de munca pe durata nedeterminată nr.1118 din 24.05.2019 al domnului Trif Dumitru, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț;

- Dispoziția Primarului comunei Șieuț nr.71 din 30.06.2022, privind stabilirea drepturilor salariale pentru domnul TRIF DUMITRU, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, începând cu 1 Iunie 2022;

- prevederile art.3, art.11, art.16, art. 18, art. 37, și Anexa VIII, Capitolul I, A, IV, lit. b) nr. crt. 13, din Legea nr.153/2017, Lege-Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 4/2021, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată cu 1 Ianuarie 2021;

- prevederile art.1, din Hotărârea Guvernului României nr.1447/2022, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile Legii nr. 103/2023, privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- prevederile Hotărârii Consiliului local Șieuț nr.66 din 17.10.2019, privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, modificată prin HCL nr. 40 din 26.08.2021;

- prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Șieuț nr.23 din 27.04.2023, privind stabilirea salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, serviciile publice de interes local și activitățile subordonate Consiliului local Șieuț, începând cu 27 Aprilie 2023;

- Alocațiile prevăzute la Titlul 10 - Cheltuieli de personal în Bugetul comunei Șieuț, pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului local Șieuț nr.2 din 21.01.2023, cu rectificările ulterioare;

- prevederile art. 154 alin. (1), art. 155 alin. (1) lit. c și d), alin. (4) lit. a), alin. (5) lit. e) și art. 552, alin.(1), din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019, privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**Domnule primar, Ivan Mihai Gheorghe**

Vă rog ca în conformitate cu prevederile art.196, alin.(1), lit.b) din OG nr.57/2019 privind Codul administrativ, să emiteți o dispoziție privind stabilirea drepturilor salariale, începând cu 1 Mai 2023, domnului **TRIF DUMITRU**, Guard - Funcție contractuală de execuție, în aceeași poziție din organigrama aparatului de specialitate al primarului comunei Șieuț, la suma de **3.443 lei/luna**, corespunzător tranșei de vechime „**Gradația 2**”, după cum rezultă din urmatorul calcul:

<b>Salariul de bază conform HCL nr.23 din 27.04.2023 ca baza de calcul, la gradația „0”</b>			<b>3.050</b>
<b>Tranșă de vechime – gradatie 1</b>	<b>3.050</b>	<b>7,5 %</b>	<b>229</b>
<b>TOTAL SALAR BAZĂ</b>			<b>3.279</b>
<b>Tranșă de vechime – gradatie 2</b>	<b>3.279</b>	<b>5%</b>	<b>164</b>
<b>TOTAL SALAR BRUT BAZĂ</b>			<b>3.443</b>

Rog a lua în considerare referetul meu și față de cele prezentate mai sus, vă rog domnule primar, să dispuneți.

SECRET  
G