

1

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD
COMUNA ȘIEUȚ
PRIMAR

DISPOZIȚIE

privind stabilirea drepturilor salariale pentru domnul TRIF DUMITRU, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, începând cu 01 Ianuarie 2022

Primarul comunei Șieut,
Având în vedere:

- referatul prezentat de domnul Gotea Dumitru, Secretar general al comunei Șieut, în calitatea de persoana responsabilă cu resursele umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieut, privind stabilirea drepturilor salariale domnului Trif Dumitru, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, începând cu 01 Ianuarie 2022

- Dispoziția Primarului comunei Șieut nr.46 din 25.04.2019, privind încadrarea pe perioadă nedeterminată a domnului Trif Dumitru în funcția de Guard, Funcție contractuală de execuție, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, începând cu 1 Mai 2019;

- Contractul de munca pe durata nedeterminată nr.1118 din 24.05.2019 al domnului Trif Dumitru, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut;

- alocatiile bugetare cuprinse în bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Șieut;

- prevederile Hotărârii Consiliului local Șieut nr.66 din 17.10.2019, privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Șieut nr. 2 din 31.01.2019, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate a primarului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local al comunei Șieut, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.8(1), art.10, art.11, art.38, alin.(3), lit.e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului României nr. 1071/2021, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul dispozițiilor art. 154 alin. (1), art. 155 alin. (1) lit. c și d), alin. (4) lit. a), alin. (5) lit. c) și lit. e) și art. 196, alin. (1) lit. b) din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019, privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN

Art.1. Începând cu data de 1 Ianuarie 2022, salariul lunar de încadrare al domnului TRIF DUMITRU, Personal contractual în funcția de „Guard”, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, corespunzător tranșei de vechime – „Gradația 1”, se stabilește la suma de 2550 lei/lună.

Art.2.(1) Prezenta dispoziție are caracter individual și va fi comunicată, cu persoanele interesate, în termen de 5 zile, de la data comunicării oficiale către prefect.

(2) Împotriva acesteia se poate face contestație în termen de 20 zile calendaristice, de la data primirii actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, către Ordonatorul principal de credite, respectiv: Primarul comunei.

(2) Contestația se depune la sediul Primăriei comunei Șieut, strada Principală, nr. 197;

(3) Primarul comunei, în calitate de Ordonator de credite, soluționează contestația în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează, Compartimentul contabilitate-economic, buget-finante, impozite si taxe și persoana responsabilă cu resursele umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieuț.

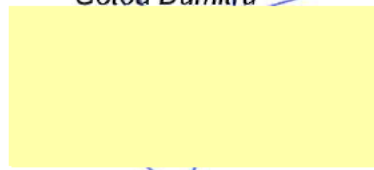
Art.4. Prezenta dispozitie se comunica prin grija secretarului, cu:

- Instituția Prefectului Județul Bistrița-Năsăud;
- Compartimentul asistență socială;
- Compartimentul contabilitate-economic, buget-finante, impozite si taxe;
- Domnul Trif Dumitru, [redacted]

PRIMAR,
Ivan Mihai-Gheorghe

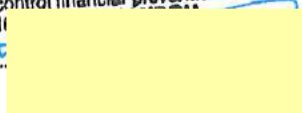


CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar general al comunei Șieuț
Gotea Dumitru



Vizat pentru Control Financiar Preventiv

COMUNA ȘIEUȚ
Vizat control financiar preventiv
SIMI



Comuna Șieuț la 12 Ianuarie 2022

Nr. 17

REFERAT

privind stabilirea drepturilor salariale pentru domnul TRIF DUMITRU, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, începând cu 1 Ianuarie 2022

Subsemnatul Gotea Dumitru secretar al comunei Șieuț, persoana responsabilă cu resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieuț, în calitate pe care o detin,

Având în vedere:

- Dispoziția Primarului comunei Șieuț nr.46 din 25.04.2019, privind încadrarea pe perioadă nedeterminată a domnului Trif Dumitru în funcția de Guard, Funcție contractuală de execuție, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, începând cu 1 Mai 2019;
- Contractul de munca pe durata nedeterminată nr.1118 din 24.05.2019 al domnului Trif Dumitru, în funcția contractuală de Guard în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț;
- alocațiile bugetare cuprinse în bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Șieuț;
- prevederile Hotărârii Consiliului local Șieuț nr.66 din 17.10.2019, privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Șieuț nr. 2 din 31.01.2019, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate a primarului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local al comunei Șieuț, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.8(1), art.10, art.11, art.38, alin.(3), lit.e.) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului României nr. 1071/2021, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.155, alin.(1) lit. a), c), d), alin.(4) lit. a), alin.(5) lit.e) din Ordonanța Guvernului României nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Domnule Primar,

Întrucât domnul domnul Trif Dumitru, personal contractual în funcția de „Guard”, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, corespunzător tranșei de vechime – „Gradația 1”, a beneficiat până în prezent de un salariu de 2460 lei/lună, salar care este sub nivelul salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, potrivit *art.1 din HGR nr.1071/2021, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, propun stabilirea unui salar de **2550 lei/lună**, începând cu data de 01.01.2022.

Vă rog să luați în considerare referatul meu și față de cele prezentate mai sus, în conformitate cu prevederile art.196, alin.(1), lit.b) din Ordonanța Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, să emiteți o dispoziție, în acest sens.

Cu stimă,

SECRETAR GENERAL,

Gotea Dumitru

