

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD
COMUNA ȘIEUȚ
PRIMAR

DISPOZIȚIE

privind stabilirea drepturilor salariale pentru domnul TRIF DUMITRU, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, începând cu 1 iunie 2022

Primarul comunei Șieuț,
Având în vedere:

- referatul prezentat de domnul Gotea Dumitru, Secretar general al comunei Șieuț, în calitate de persoana responsabilă cu resursele umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieuț, privind stabilirea drepturilor salariale domnului Trif Dumitru, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, începând cu 1 Iulie 2022

- Dispoziția Primarului comunei Șieuț nr.46 din 25.04.2019, privind încadrarea pe perioadă nedeterminată a domnului Trif Dumitru în funcția de Guard, Funcție contractuală de execuție, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, începând cu 1 Mai 2019;

- Contractul de munca pe durata nedeterminată nr.1118 din 24.05.2019 al domnului Trif Dumitru, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț;

- prevederile Hotărârii Consiliului local Șieuț nr.66 din 17.10.2019, privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Șieuț nr. 2 din 31.01.2019, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate a primarului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local al comunei Șieuț, cu modificările și completările ulterioare;

- alocatiile bugetare cuprinse în bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Șieuț pe anul 2022 aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr. 7 din 10.02.2022, cu rectificările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.8(1), art.10, art.11, art.38, alin.(3), lit.e.) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului României nr. 1071/2021, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile art.552, alin. (1), din Ordonanța Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul dispozițiilor art. 154 alin. (1), art. 155 alin. (1) lit. c și d), alin. (4) lit. a), alin. (5) lit. c) și lit. e) și art. 196, alin. (1) lit. b) din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019, privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN

Art.1. Începând cu data de 1 Iunie 2022, salariul lunar de încadrare al domnului TRIF DUMITRU, Personal contractual în funcția de „Guard”, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, corespunzător tranșei de vechime – „Gradația 2”, se stabilește la suma de 2878 lei/lună.

Art.2.(1) Prezenta dispoziție are caracter individual și va fi comunicată, cu persoanele interesate, în termen de 5 zile, de la data comunicării oficiale către prefect.

(2) Împotriva acesteia se poate face contestație în termen de 20 zile calendaristice, de la data primirii actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, către Ordonatorul principal de credite, respectiv: Primarul comunei.

(2) Contestația se depune la sediul Primăriei comunei Șieuț, strada Principală, nr. 197;

(3) Primarul comunei, în calitate de Ordonator de credite, soluționează contestația în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează, Compartimentul contabilitate-economic, buget-finante, impozite si taxe și persoana responsabilă cu resursele umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieuț.

Art.4. Prezenta dispoziție se comunica prin grija secretarului, cu:

- Instituția Prefectului Județul Bistrița-Năsăud;
- Compartimentul contabilitate-economic, buget-finante, impozite si taxe;
- Domnul Trif Dumitru, [REDACTED]
- Persoana responsabilă cu resursele umane, în Primaria comunei Șieuț;

PRIMAR,
Ivan Mihai-Gheorghe



AVIZ DE LEGALITATE,
Secretar general al comunei Șieuț
Gătea Dumitru

Vizat pentru Control Financiar Preventiv

COMUNA ȘIEUȚ
Vizat control financiar preventiv

Comuna Șieuț la 30 Iunie 2022

Nr. 71

REFERAT

privind stabilirea drepturilor salariale pentru domnul TRIF DUMITRU, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, începând cu 1 Iunie 2022

Subsemnatul Gotea Dumitru secretar al comunei Șieut, persoana responsabilă cu resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieut, în calitate pe care o detin,

Având în vedere:

- Dispoziția Primarului comunei Șieut nr.46 din 25.04.2019, privind încadrarea pe perioadă nedeterminată a domnului Trif Dumitru în funcția de Guard, Funcție contractuală de execuție, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, începând cu 1 Mai 2019;
- Contractul de munca pe durata nedeterminată nr.1118 din 24.05.2019 al domnului Trif Dumitru, Personal contractual în funcția de Guard, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut;
- prevederile Hotărârii Consiliului local Șieut nr.66 din 17.10.2019, privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Șieut nr. 2 din 31.01.2019, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate a primarului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local al comunei Șieut, cu modificările și completările ulterioare;
- alocatiile bugetare cuprinse în bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Șieut pe anul 2022 aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr. 7 din 10.02.2022, cu rectificările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.8(1), art.10, art.11, art.38, alin.(3), lit.e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului României nr. 1071/2021, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.552, alin. (1), din Ordonanța Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- prevederile art.155, alin.(1) lit. a), c), d), alin.(4) lit. a), alin.(5) lit.e) din Ordonanța Guvernului României nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Domnule Primar,

Întrucât domnul Trif Dumitru, personal contractual în funcția de „Guard”, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, corespunzător tranșei de vechime – „Gradația 2”, întrucât cu data de 30.06.2022, cumulează o vechime totală în muncă de: 6 ani, 1 lună și 7 zile

Potrivit dispozițiilor art.10, alin.(7) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: „*Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare*”, *con sider că îndeplinește condițiile acordării gradatie 2 corespunzător tranșei de vechime,*

Potrivit HCL nr. 2 din 31.01.2019, *privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate a primarului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local al comunei Șieut,* Guardul are un salariu de bază la gradatie 0, de 2288 lei/lună, sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată cu data de 01.01.2022, care este de 2550 lei.

Consider legal ca salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată cu data de 01.01.2022, să fie luat ca bază de calcul la gradatie „0”, de la care să se calculeze acordarea gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime,corespunzătoare, gradatia 1 și gradația 2, conform următorului calcul:

Salariul de bază cf. HGR nr.1071/2021			2550
Tranșă de vechime – gradatie 1	2550	7,5 %	191
Total sala de bază	2741		2741
Tranșă de vechime – gradatie 2		5%	137
TOTAL SALAR BAZĂ			2878

În baza acestor calcule domnul Trif Dumitru - personal contractual în funcția de „Guard”, în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, corespunzător tranșei de vechime – „Gradația 2” beneficiază de un salariu de 2878 lei, motiv pentru care propun acordarea acestui salariu cu data de 01.07.2022.

Vă rog să luați în considerare referatul meu și față de cele prezentate mai sus, în conformitate cu prevederile art.196, alin.(1), lit.b) din Ordonanța Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, să emiteți o dispoziție, în acest sens.

Cu stimă,

SECRETAR GENERAL,

Gotea Dumitru



PRIMĂRIA COMUNEI ȘIEUT		
INTRARE	Nr	1869
IEȘIRE		
Ziua	Luna	Anul
22	06	2022

Coțe

Primăria Comunei Șieut

Subsemnatul Truf Dumitru cu domiciliul
în [redacted] Jud.
[redacted], având CNP [redacted], fiind
angajat al unității de servicii, vă rog
să-mi recalculați vechimea în muncă și
tronso de valorizare conform actelor justificative
depuse la cerere.

Vă mulțumesc!

Data

22.06.2022

Semnătura

[redacted]



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

Nr.466/02.05.2022

CĂTRE TRIF DUMITRU
CNP 1671110060765
REF: Extras REGES

La adresa d-voastră înregistrată la registratura Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud sub nr.3416/02.05.2022, prin care ne solicitați eliberare de extras REGES pentru dumneavoastră TRIF DUMITRU ,CNP [redacted] va comunicăm:

În urma verificărilor făcute în baza REGES, constituită la nivelul Inspecției Muncii, utilizând codul numeric personal, vă eliberăm documentul solicitat conform datelor existente la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud la data de 02.05.2022

Tarife în conformitate cu Ordinul MMFPSPV nr. 826/2014 (Chitanta nr.36838 /02.05.2022)

Berbecar Otilia, Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud

Stejerean Julia
Inspector șef ad

Simionca Rodica
Inspector de muncă

Str. C.R. Vivu, nr. 60-64, Bistrița, Bistrița-Năsăud

Tel.: +4 0263 23 50 55(23 50 54); fax: +4 0263 21 77 11

itmbistrita@itmbistrita.ro

www.itmbistrita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Activitate Salariat - TRIF DUMITRU (1671110060765)

Utilizator mirela.simionca

Data generarii raportului: 02/05/2022 09:41:29

SALARIAT

Nume:	TRIF	Adresa	SIEUT NR. 223, SIEUT	Tara Domiciliu	România
Prenume:	DUMITRU	Cetatenie/Nationalitate	Romana / România	Radiat	Nu

CONTRACTE

Nr Crt	Angajator	Nr/Data Contract	Data Inceput	Data prod efecte	Stare contract	Tip Norma	Interval timp	Repartizare	Incetare suspendare	Data incetare	Data reactivare	Temei Suspendare	Cod prima transmitere	Alte detalii contract
	AngajatorCUI	Tip Durata	Data Sfsarsit	Exceptie data sfsarsit	Tip contract	Norma	Durata Timp Munca	Cor/Denumire	Incetare detasare	Temei incetare	Temei reactivare		Cod ultima transmitere	
1	COMUNA SIEUT BN	1898 / 31/05/2018	01/08/2018	01/08/2018	Incatat	Norma intreaga	/	Ore de zi	/	03/10/2018	/		20180703_5_0_4347372_265106939	DISP PRIMAR 69 DIN 15.06.2018
	4347372	Nedeterminata	/	/	Contract individual de munca	Norma intreaga 8/40	/	532203 / ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	/	Art. 65 Alin(1)			20181227_5_0_4347372_125124126	
2	COMUNA SIEUT BN	1118 / 25/04/2019	01/05/2019	25/01/2022	Activ	Norma intreaga	/	Ore de zi	/		/		20200131_5_0_4347372_234092950	DISP NR. 46 DIN 25.04.2019 DISP NR. 17 DIN 12.01.2022 - STABILIT SALARIU
	4347372	Nedeterminata	/	/	Contract individual de munca	Norma intreaga 8/40	/	9129 / ALTI MUNCITORI ÎN SERVICII PENTRU CURATENIE	/	/			20220125_5_0_4347372_531130736	

SALARIAT

Nume:	TRIF	Adresa	COM. ȘIEUȚ, NR.223, SIEUT	Tara Domiciliu	România
Prenume:	DUMITRU	Cetatenie/Nationalitate	Romana / România	Radiat	Nu

CONTRACTE

Nr	Angajator	Nr/Data	Data	Data prod	Stare	Tip	Interval	Repartizare	Incetare	Data	Data	Temei	Cod prima transmitere	Alte detalii
----	-----------	---------	------	-----------	-------	-----	----------	-------------	----------	------	------	-------	-----------------------	--------------

REPUBLICA ROMANIA
MUNICIPIUL SIEUT

Crt	Contract	Inceput	efecte	contract	Norma	timp	suspendare	incetare	reactivare	Suspendare	contract	
AngajatorCUI	Tip Durata	Data Sfarsit	Exceptie data sfarsit	Tip contract	Norma	Durata Timp Munca	Cor/Denumire	Incetare detasare	Temei Incetare	Temei reactivare	Cod ultima transmitere	
1	SCOALA GENERALA SIEUT	1153 / 23/10/2018	24/10/2018	23/10/2018	incetat	Norma intreaga	/	Ore de zi	/	30/04/2019	/	20190503_5_1_28977138_504133627
28977138	Determinata	/	Art. 83 lit. (a)	Contract individual de munca	Norma intreaga B/40	/	515301 / ÎNGRIJITOR CLĂDIRI	/	Art. 56, Alin(1), Litera (f)		20190717_5_1_28977138_963125527	

TR - 24
SRIJONCA MIA
INSPECTOR



2 **CAP. I DATE PRIVIND IDENTITATEA ȘI STAREA CIVILĂ A TITULARULUI CARNETULUI DE MUNCĂ**

DATA ȘI LOCUL NASTERII

Anul, Luna, Zi

Localitatea Județul
Sectorul

NUMELE ȘI PRENUMELE PĂRINȚILOR

Tatăl TRIF VANILG

Mama TRIF LUERGIA

CERTIFICAT DE NAȘTERE

Nr., Anul Luna, Ziua

Eliberat de C.A.U. com. SIBU

STAREA CIVILĂ

Căsătorit(ă)* cu
(numele, prenumele și
data nașterii soțului sau soției)

Necăsătorit(ă)*

**NUMELE, PRENUMELE ȘI
DATA NAȘTERII FIECĂRUI COPIL**

1.

2.

3.

4.

5.

6.

Semnatura

3 **CAP. II SCHIMBĂRI PRIVIND STAREA CIVILĂ ȘI NUMELE TITULARULUI DUPĂ ÎNTOCMIREA CARNETULUI DE MUNCĂ**

Nr. crt.	Schimbarea intervenită	Anul	Denumirea, nr. și data actului; autoritatea care l-a eliberat	Parafa și semnătura persoanei care face înscrierea
		Luna		
		Ziua		

*) Situația care nu corespunde se bazează

CAP. III PREGĂTIREA ȘCOLARĂ

STUDII (școala de gradul cel mai înalt).....
 10. CLASE

Actul DIPLOMA Nr. 563 Data 03.09.1988
 Eliberat de ȘCOALA GENERALĂ JIGUȚ
BISTRIȚA

Actul Nr. Data

Eliberat de

**ȘCOLILE ABSOLVITE DUPĂ ÎNTOCMIREA
CARNETULUI DE MUNCĂ**

Nr. crt.	Denumirea școlii absolvite	Denumirea, nr. și data actului; autoritatea care l-a eliberat	Parafa și semnătura persoanei care face înscrierea

CAP. IV PREGĂTIREA PROFESIONALĂ

MESERIA, SPECIALITATEA

Actul Nr. Data

Eliberat de

Actul Nr. Data

Eliberat de

**CALIFICĂRI, SPECIALIZĂRI ȘI CURSURI DE
PERFECTIONARE A PREGĂTIRII
PROFESIONALE, ABSOLVITE DUPĂ
ÎNTOCMIREA CARNETULUI DE MUNCĂ**

Nr. crt.	Calificarea specializarea, perfectionarea	Denumirea, nr. și data actului; autoritatea care l-a eliberat	Parafa și semnătura persoanei care face înscrierea
1	AGENT PALO SI O RAJIC	CERT. DE CALIF. Nr. 240550/12.06.08 ADR. JUDE. PRAZĂ BISTRIȚA	

CAP. VI DATE PRIVITOARE LA

Nr. crt.	Angajatorul, persoană juridică sau fizică	Mutația intervenită	Anul		
			Luna	Ziua	
			1	2	3
1	S.C. PAZIV SRL ZALAU	Angajat pe durata nedeterminată. Cf. art. 12/11 Codul Muncii	2008	02	01
2		Schimbare funcție reșchiză salariale	2008	07	15
3		STABILIT SALARIUL CF. H.G. 1051/2008 SI CCM/11/11	2008	10	01
4		STABILIT SALARIUL CF. H.G. 1051/2008 C.C.M.C.I.N.I.	2009	01	01
5		INCETAT ACTIVITATEA CF. ART. 55(6) DIN CODUL MUNCII	2010	03	01

DIRECTOR COORDONATOR
BIRIS DANIEL

ACTIVITATEA ÎN MUNCĂ

Meseria sau funcția și locul de muncă cu condiții deosebite	Salariul de bază	Denumirea angajatorului, nr. și data actului pe baza căruia se face înscrierea	Parafa și semnătura persoanei care face înscrierea
5	6	7	8
reșchiză	500	I.T.M. SALAJ S.C. PAZIV SRL Cf. M. 165 31.01.2008	
agent pază	600	S.C. PAZIV SRL Metod. Nr. 1 15.07.2008	
agent pază	668	S.C. PAZIV SRL Dec. nr. 26 01.10.08	
agent pază	720	I.T.M. SALAJ S.C. PAZIV SRL DEC. NR. 1 DIN 01.01.2009	
		I.T.M. SALAJ S.C. PAZIV SRL Dec. nr. 02 01.03.2010	
		I.T.M. SALAJ - ZALAU Se pontifică înscrierea făcută de la 01.02.2008	
		01.03.2010	
		I.T.M. SALAJ - ZALAU INSPECTOR DE MUNCĂ EMERB BODICA	