

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE

al Primarului comunei ȘIEUȚ, județul Bistrița Nasaud și a Serviciilor publice subordonate Consiliului local Șieuț, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea-cadru nr.153/28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară brută, stabilită conform Anexei IX-lit.C. pct 16, din Legea-cadru 153/2017

Nr. crt.	FUNCȚIA	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Numar posturi ocupate
1	Primar	9200	1
2	Viceprimar	6900	1

Funcții publice - drepturi salariale stabilite, conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 și HCL nr.23 din 27.04.2023

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salar CFP
Funcții publice de conducere							
3	Secretar comună				6900	1	
Funcții publice de execuție							
4	Consilier, Inspector	I	Superior	5	6553	6	1
5	Inspector	I	Superior	4	6394	1	
6	Inspector	I	Asistent	4	6102	1	
7	Inspector	I	Asistent	2	5670	1	
8	Referent	III	Superior	5	4918	1	
Total funcții publice						11	1

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite, conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 și HCL nr.23 din 27.04.2023

	Funcția	Studii	Grad Prof.	Treaptă	Gradație	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Numar beneficiari de sporuri
9	Consilierul primarului	M	IA	I	0	4700	1	0
10	Guard	G		II	3	3443	1	0
11	Sofer	M		II	3	4921	1	0
12	Muncitor calificat	G/Prof.		II	0	3950	1	0
Total							4	0

Serviciu public pentru Situații de Urgență - drepturi salariale stabilite, conform art. 11 din legea nr. 153/2017 și HCL nr.23 din 27.04.2023

	Funcția	Studii	Grad	Treaptă	Gradație	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Număr beneficiari de sporuri
13	Referent	M		II	1	5105	1	0
Total							1	0

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieuț, cu următoarele precizări:

- a) Drepturile salariale brute (salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară), conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora: - conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, are dreptul la o majorare a salariului de bază cu beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- c) Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 15% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- d) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: - conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, modificată prin măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative " Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea acestora se menține la nivelul din anul 2020." în valoare de 1.450 lei pentru un salariat;
- e) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative" Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea acesteia se menține la nivelul din anul 2020", reprezentând a 12-a parte din doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora: - conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli; - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare. - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare. - conform art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, alin (2), începând cu 1 ianuarie 2021, cuantumul compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cuantumul acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. - prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, aferente lunii ianuarie 2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

INTOCMIT,

Gotea Dumitru - Secretar general UAT

