

LISTE FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
 al Primarului comunei ȘIEUȚ, județul Bistrița Nasaud și a Serviciilor publice subordonate Consiliului local Șieut, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea-cadru nr.153/28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 Octombrie 2020

Nr.de înregistrare: 2585
 Data: 30 septembrie 2020

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară brută, stabilită conform Anexei IX-lit.C. pct 16, din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Numar posturi ocupate
1	Primar	8,320	1
2	Viceprimar	6,240	0

Funcții publice – drepturi salariale brute, stabilite conform art. 11 din Legea-cadru 153/2017 și HCL nr.4 din 25.01.2019

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salar CFP
Funcții publice de conducere							
3	Secretar comună				5.700	1	
Funcții publice de execuție							
4	Consilier, Inspector	I	superior	5	5,560	5	1
5	Inspector	I	superior	4	5,424	1	
6	Inspector	I	principal	4	4.155	1	
	Inspector	I	asistent	0	3.536	1	
7	Referent	III	superior	5	3.785	1	
8	Referent	III	superior	3	3.603	1	
Total funcții publice						11	1

Funcții contractuale - drepturi salariale brute, stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 și HCL nr.4 din 25.01.2019

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi
1	Referent	M	IA		0	2,954	1
2	Guard	G		II	3	2,477	1
3	Șofer			II	3	3,153	1
Total							3

Funcții contractuale - Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență Șieut, stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 și HCL nr.4 din 25.01.2018							
Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de
1	Referent	M		I	3,266	1	0
Total						1	0

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieut, cu următoarele precizări:

- a) **Drepturile salariale brute** (salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară), conform tabelului de mai sus;
- b) **tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**
 - conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, are dreptul la o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- c) **valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - în bugetul de venituri și cheltuieli al comunei Șieut pentru anul 2019 există sume alocate cu această destinație.**

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, **Nu s-au acordat indemnizație de vacanță sau prima de vacanță sub formă de vouchere**

d) **valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia** - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată

(e) **orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul**

(f) **orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**
 - conform art.11, alin. 4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, fapt pentru care persoanei care exercită Controlul Financiar Preventiv i s-a limitat venitul lunar salarial la 5.700 lei

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumul pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

ÎNTOCMI

Gotea Dumitru - Secretar general al comunei Șieut